

ORDIN nr. 256 din 16 noiembrie 2011

privind procedura de testare a integritatii profesionale a personalului Ministerului Administratiei si Internelor

EMITENT: MINISTERUL ADMINISTRATIEI SI INTERNELOR

PUBLICAT ÎN: MONITORUL OFICIAL nr. 836 din 25 noiembrie 2011

Data intrarii in vigoare: 25 Noiembrie 2011

Având în vedere prevederile [art. 17¹ din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 30/2007](#) privind organizarea și funcționarea Ministerului Administrației și Internelor, aprobată cu modificări prin [Legea nr. 15/2008](#), cu modificările și completările ulterioare, ale [Legii nr. 360/2002](#) privind Statutul polițistului, cu modificările și completările ulterioare, ale [Legii nr. 80/1995](#) privind Statutul cadrelor militare, cu modificările și completările ulterioare, ale [Legii nr. 188/1999](#) privind Statutul funcționarilor publici, republicată, cu modificările și completările ulterioare, precum și ale [Legii nr. 53/2003](#) - Codul muncii, republicată,

ținând seama de dispozițiile [Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 120/2005](#) privind operaționalizarea Direcției generale anticorupție din cadrul Ministerului Administrației și Internelor, aprobată cu modificări prin [Legea nr. 383/2005](#),

în temeiul [art. 7 alin. \(4\) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 30/2007](#), aprobată cu modificări prin [Legea nr. 15/2008](#), cu modificările și completările ulterioare,

ministrul administrației și internelor emite prezentul ordin.

ART. 1

Prezentul ordin stabilește procedura de testare a integrității profesionale a personalului Ministerului Administrației și Internelor, denumit în continuare M.A.I.

ART. 2

Testarea poate fi efectuată la inițiativa Direcției Generale Anticorupție, denumită în continuare D.G.A., sau la solicitarea structurilor M.A.I.

ART. 3

Subiect al testării poate fi orice persoană care face parte din personalul M.A.I.

ART. 4

Testul are ca obiectiv prevenirea faptelor de corupție în care ar putea fi implicat personalul M.A.I.

ART. 5

(1) Testul se va desfășura cu respectarea drepturilor și libertăților fundamentale ale omului, a demnității umane și profesionale ale subiecților supuși testării.

(2) Se interzice folosirea activității de testare care are ca scop știrbirea autorității, prestigiului, imaginii persoanelor testate ori intereselor legale circumscrise funcției pe care o dețin.

(3) În activitatea de testare este interzisă provocarea persoanei supuse testării la săvârșirea de fapte cu caracter penal și/sau disciplinar.

(4) Prin provocare se înțelege acțiunea polițiștilor D.G.A. de a incita sau instiga la comiterea de infracțiuni/abateri disciplinare.

ART. 6

Selectarea personalului ce urmează a fi testat se face în funcție de zonele și locurile cu riscuri și vulnerabilități la corupție.

ART. 7

(1) Persoanele care participă la realizarea testului fac parte din cadrul D.G.A. și, de regulă, desfășoară activitățile specifice în mod conspirat.

(2) Testarea se realizează numai cu aprobarea conducerii D.G.A.

ART. 8

(1) La efectuarea testării se utilizează mijloace de înregistrare audiovideo, de transport și de comunicații din dotarea M.A.I., precum și documente de acoperire, în condițiile prevăzute de actele normative în vigoare.

(2) Dacă situația o impune, se pot folosi mijloace și din alte surse, numai cu consimțământul prealabil al proprietarului ori al persoanei care le are în folosință, cu evitarea producerii deconspirării sau altor consecințe negative.

ART. 9

Realizarea testării va fi condusă nemijlocit de un ofițer din structura de profil a D.G.A., desemnat de către conducerea acestei unități, care va consemna într-un raport aspectele rezultate în urma testului.

ART. 10

În cazul în care, cu ocazia testării profesionale, se constată comiterea unor fapte de natură penală de către personalul M.A.I., polițiștii din cadrul D.G.A. se sesizează din oficiu, încheind un proces-verbal în acest sens, în conformitate cu prevederile Codului de procedură penală.

ART. 11

(1) În cazul în care persoana testată a solicitat sau a primit bani ori alte foloase utilizate în activitatea de testare, iar, în urma sesizării, organele competente constată că fapta nu constituie infracțiune, D.G.A. îl informează pe șeful structurii/instituției din care face parte persoana supusă testării, care dispune măsuri disciplinare și/sau administrative, conform dispozițiilor legale, care se aduc la cunoștința D.G.A.

(2) D.G.A. pune la dispoziția șefului structurii/instituției, la solicitarea acestuia, copii de pe materialele realizate în testare.

(3) În situațiile în care, în urma efectuării testului, rezultă alte situații de încălcare a sarcinilor și îndatoririlor profesionale, care nu au legătură cu activitățile specifice de testare, șeful structurii/instituției dispune măsuri în conformitate cu actele normative în vigoare.

ART. 12

D.G.A. va comunica rezultatul și constatările activității de testare șefului structurii/instituției, în cazul în care personalul supus testării a dat dovadă de integritate.

ART. 13

Șefii structurilor/instituțiilor personalului supus testării au obligația de a prelucra cu personalul din subordine cele mai importante aspecte evidențiate în urma realizării testului.

ART. 14

Pentru realizarea testării, D.G.A. utilizează resurse financiare destinate acestei activități din bugetul alocat M.A.I.

ART. 15

Prezentul ordin se publică în Monitorul Oficial al României, Partea I.

Ministrul administrației și internelor,
Constantin-Traian Igaș

București, 16 noiembrie 2011.
Nr. 256.